

к Коллективному договору муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом МАОУ ДО ДЮЦ
«Звездочка» г. Томска

Протокол № 33 от 15.12.2021

Председатель ПК
Н.И. Крашенинникова



Принято общим собранием
коллектива МАОУ ДО ДЮЦ
«Звездочка» г. Томска

Протокол № 2 от 21.12.2021

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ от 25.12.2021 № 140-О

Директор МАОУ ДО ДЮЦ
«Звездочка» г. Томска

О.А. Матова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и основании оказания материальной помощи работникам
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок и основания оказания материальной помощи работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска.

1.2. Предоставление материальной помощи осуществляется из фонда оплаты в целях оказания дополнительных мер социальной защиты, моральной и материальной поддержки работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска.

2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

2.1. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и приказа директора.

2.2. Личное заявление работника (его близкого родственника) составляется с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

2.3. Размер средств, выделяемых на оказание материальной помощи работникам учреждения, определяется исходя из финансовых возможностей Учреждения на момент оказания материальной помощи.

2.4. Основаниями для оказания материальной помощи являются:

2.4.1. Частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением работника составляет:

- на приобретение дорогостоящих лекарственных средств и иных лечебных препаратов, и оборудования;

- на лечение, протезирование;

- на стационарное лечение, в том числе санаторно-курортное лечение;

- на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям.

2.4.2. В случае причинения работнику материального ущерба в результате чрезвычайных обстоятельств (квартирной кражи, затопления квартиры и др.).

2.4.3. В связи со смертью:

- работника в период его трудовых отношений;

- близких родственников (родители, дети, муж/жена).

2.4.4. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Материальная помощь оказывается при условии обращения работника до исполнения ребенку трех лет.

2.4.5. При увольнении в связи с выходом на пенсию.

2.4.6. В связи с рождением ребенка у работника.

2.4.7. В связи с бракосочетанием работника.

2.4.8. На отдельные социальные нужды:

- в случае тяжелого материального положения работника;

- на неотложные нужды (1 раз в календарном году).

2.5. Работник имеет право на получение материальной помощи по всем основаниям, предусмотренным выше, не более одного раза в год.

2.6. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника в бухгалтерию необходимо представить копию свидетельства о смерти.

В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);

- близким родственникам работника (в случае смерти самого работника) при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и т.д.).

2.7 Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.