

к Коллективному договору муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом МАОУ
ДО ДЮОЦ «Звездочка» г. Томска

Протокол № 42 от 30 августа 2022

Председатель ПК
Крашенинникова Н.И.



Принято общим собранием
коллектива МАОУ ДО ДЮОЦ
«Звездочка» г. Томска

Протокол № 1 от 30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ от 31.08. 2022 № 77-О

Директор МАОУ ДО ДЮОЦ
«Звездочка» г. Томска

О.А. Матова



ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска

Настоящее положение разработано в соответствии с методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных (муниципальных) образовательных учреждений, разработанных Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Компенсационные выплаты выплачиваются ежемесячно:
- 1.2. Основанием для установления видов и размеров компенсационных выплат работникам является коллективный договор и другие локальные акты учреждения.
- 1.3. Компенсационные выплаты осуществляются из базовой части фонда оплаты труда. Выплаты устанавливаются за расширение зон обслуживания, совмещение профессии (должностей), за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни. Выплаты устанавливаются и отменяются приказом директора учреждения. Выплаты прекращаются с момента прекращения работ, за которые они были установлены.
- 1.4. Компенсационные выплаты устанавливаются с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

1.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в зависимости от должностного оклада пропорционально отработанному времени и пропорционально нагрузке.

1.6. При нахождении работника в отпуске и в состоянии временной нетрудоспособности, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

1.7. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплата за расширение зон обслуживания;
- 3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4) доплата за работу в ночное время;
- 5) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.8. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.9. Выплаты не производятся в случае недобросовестного выполнения дополнительной работы и в случае нарушения трудовой дисциплины.

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты в срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты в срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

2.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 1.7 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад) (см. таблицу ниже).

2.6. Размер доплаты устанавливается в процентах к должностным окладам работников от оклада на 1,0 ставки (для работников, получающих оклад или в процентах от оплаты за один час работы работающих на условиях почасовой оплаты).

2.7. Виды компенсационных выплат:

Таблица

№ п/п	Виды работ, за которые выплачиваются компенсационные выплаты	Размер выплат (в процентах от оклада /ставки)
1.	За работу в ночное время	35%
2.	За работу в выходные и праздничные дни	согласно ст. 153 ТК РФ
3.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	согласно ст.151 ТК РФ
4.	Повышенная оплата сверхурочной работы.	согласно ст. 152 ТК РФ
5.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	согласно ст. 146 ТК РФ