

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом МАОУ ДО
ДЮЦ «Звездочка» г. Томска
Протокол № 42 от 30 августа 2022

Председатель ПК Н.И.

Крашенинникова

М.П.

Профсоюзная
организация
ДЮЦ «Звездочка»
г. Томска



Принято общим собранием
коллектива МАОУ ДО ДЮЦ
«Звездочка» г. Томска
Протокол № 1 от 30 августа
2022

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ от 31.08.2022 № 77-О

Директор МАОУ ДО ДЮЦ
«Звездочка» г. Томска

О.А. Матова

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска (далее - учреждение) разработано в соответствии с методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных (муниципальных) образовательных учреждений, разработанных Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

1.2. Основанием для установления видов и размеров стимулирующих выплат всех категорий работникам является коллективный договор и другие нормативные локальные акты учреждения.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества результатов труда, а также поощрение за качественно выполненную работу.

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен приказом директора учреждения, согласованным с ПК у работников при наложении на работника учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание - на 25%; 2) выговор - 50%. При наличии приказа директора учреждения о предупреждении работника размер стимулирующих выплат может быть уменьшен на 5 %.

II. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И УСТАНОВЛЕНИЯ КРИТЕРИЕВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

- 2.1. Стимулирующие выплаты предусматривают следующие виды выплат:
- ежемесячные надбавки стимулирующего характера (табл.1);
 - премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год (Приложение №1);
 - премии за выполнение особо важных и срочных работ и премии за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам (табл. №2).

Табл.1

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера		Размер выплат
2.1.1.	<p>Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности; - руководящим работникам и педагогам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» - работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности - работникам ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные ст.21 Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований - ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории (ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории). 	<p>в размере 300 рублей</p> <p>в размере 1000 рублей</p> <p>в размере 500 рублей</p> <p>в размере 1000 рублей</p> <p>высшая категория – 2025 руб первая категория – 1350 руб.</p>
2.1.2.	<p>Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная доплата за непрерывный педагогический стаж</p> <p>Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.</p> <p>Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются</p>	<ul style="list-style-type: none"> • от 3-х до 5 лет- 600 рублей • от 5 до 10 лет- 800 рублей • от 10 до 25 лет- 1000 рублей

	пропорционально отработанному времени.	
2.1.3.	За заведование учебными кабинетами (ведение журнала трехступенчатого контроля, осуществление контроля за сохранностью имущества и оборудования)	500 рублей
2.1.4.	Руководство профсоюзной организацией	5000 рублей
2.1.5.	За ведение АИС	3000 рублей
2.1.6.	За постановочную работу (балетмейстерскую, театральную, режиссерскую) уровень муниципальный, региональный, межрегиональный, всероссийский	2000 рублей
2.1.7.	Поддержка и обеспечение работы сайтов (организационная, техническая, правовая)	3000 рублей
2.1.8	За непрерывный педагогический стаж свыше 25 лет педагогическим работникам, не получающим государственную пенсию	1500 рублей
2.1.9	За работу с военкоматом, фондами и другими сторонними организациями	2000 рублей
2.1.10	За интенсивность труда, с учетом объема посетителей каждого подразделения:	
	- главный корпус (ул. Елизаровых, 2)	4000 рублей
	- второй корпус (ул. Матросова, 8)	3000 рублей
	- СП «Гармония» (ул. Косарева, 9)	2000 рублей
	- СП «Республика бодрых» (ул. О. Кошевого, 68/1)	1000 рублей
	- СП «Астра» (ул. Гоголя, 23)	500 рублей
2.1.11	За работу, связанную с приготовлением дезинфицирующих растворов	5 рублей / час отработанного времени
2.1.12	За выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:	
	- за погрузочно-разгрузочные работы	2000 рублей
	- уборка помещений в выходные дни	2000 рублей
	- за организацию конкурсов, мероприятий в структурном подразделении	5000 рублей

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года. Выплата ежемесячных надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени. Ежемесячная надбавка выплачивается по основной должности по основному месту работы.

2.2. Система выплат премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год работникам учреждения разработана на основе балльной системы.

2.3. Размер премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год устанавливается комиссией по распределению стимулирующих выплат в соответствии с утвержденными критериями по каждой должности и по утвержденной форме оценочного листа.

2.4. Критерии, показатели и периодичность соответствующих премий устанавливаются решением общего собрания коллектива (приложение №1).

2.5. Оценочные листы с самооценкой деятельности сдаются работниками заместителю директора по УВР, заместителю директора по АХЧ, руководителям структурных подразделений (в зависимости от подчиненности по должности и месту расположения структурного подразделения) до 20 числа текущего месяца.

2.6. Комиссией по распределению стимулирующих выплат принимается решение о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера выплат или в аргументированном письменном отказе в установлении выплат.

2.7. Комиссия утверждает на своем заседании итоговые баллы для назначения стимулирующих выплат конкретного работника.

2.8. Сумма выплат стимулирующего характера зависит от количества баллов конкретного работника.

2.9. Стоимость 1 балла зависит от суммы стимулирующих выплат за конкретный период (месяц) и общей суммы баллов работников за данный период. Стоимость 1 балла исчисляется по следующей формуле: **1 балл = сумма стимулирующего фонда на конкретный период поделенная на сумму баллов всех работников за конкретный период.**

2.10. Утвержденный комиссией сводный оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии.

2.11. На основании протокола о выплате стимулирующей части издаются приказы директора о распределении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени, с указанием установленных комиссией количества баллов и суммой выплат по каждому работнику, с которыми работники знакомятся под роспись.

2.12. При изменении условий оплаты труда (включая изменения в порядке оплаты стимулирующих выплат) в трудовой договор должны быть внесены изменения, путем заключения дополнительного соглашения.

2.13. Предельный размер выплат стимулирующего характера каждому работнику не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат образовательного учреждения.

2.14. Работникам могут выплачиваться также премии за выполнение особо важных и срочных работ и премии за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам. Основанием для премирования работников представлены в табл. №2.

Табл. №2

№ п/п	Основание выплаты премии	Размер выплат
2.14.1	За выполнение особо важных и срочных работ:	
	- благоустроительные работы;	1000 рублей
	- ремонтные работы;	3000 рублей
	- оперативная подготовка и проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения;	3000 рублей
	- своевременная подготовка и издание учебно-методических материалов;	3000 рублей

	- своевременная подготовка объектов к новому учебному году;	2000 рублей
	- своевременная подготовка объектов к отопительному сезону;	3000 рублей
	- личный вклад за выполнение мероприятий по обеспечению функционирования учреждения;	2000 рублей
	- сложность выполненной работы с применением компьютерной и другой техники;	3000 рублей
	- большой объем выполненной работы;	3000 рублей
2.14.2	За добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам: <ul style="list-style-type: none"> - премия к юбилейной дате работника (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет); - премия в связи с выходом на пенсию работника, отработавшего в учреждении более 10 лет - премия в связи с выходом на пенсию работника, отработавшего в учреждении более 20 лет - премия в связи с выходом на пенсию работника, отработавшего в учреждении более 30 лет - премия к юбилею учреждения - премия к профессиональным праздникам 	<p>5000 рублей</p> <p>10 000 рублей</p> <p>20 000 рублей</p> <p>30 000 рублей</p> <p>3000 рублей</p> <p>3000 рублей</p>

2.15. Другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Критерии, показатели и периодичность премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год

Показатели оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Индикаторы, максимальный балл
1.	Наполняемость учебных групп и сохранность контингента учащихся	Декабрь, май	1.2. Количественная сохранность учащихся свыше 95 % (от 65 чел.).	2 балла (по результатам зачисления в сентябре)
2	Результативность деятельности учащихся	Ежемесячно	2.1. Результативность участия детей в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах, соревнованиях (по профилю деятельности согласно утвержденного перечня, индивидуальному плану участия в конкурсах или по согласованию с администрацией) - сертификат участника (при отсутствии призового места); диплом или грамота победителей и призеров конкурсов: - уровня ДЮОЦ; - городского уровня; - регионального уровня; - всероссийского и международного уровня; (ИЗО, ДПТ за каждую последующую победу в одном конкурсе + 1 балл)	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
		Май	2.2. Количество обучающихся, воспитанников, являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней (в процентах от общего количества 65 учащихся на педагога): - свыше 10%; - свыше 20%; - свыше 30%; - свыше 40%.	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла
3.	Результативность деятельности педагога	Однократно	3.1 Результативность организации воспитательной работы в ДЮОЦ «Звездочка» - на уровне СП; - на уровне центра.	2 балла 3 балла
		Однократно	3.2. Результативность деятельности в профессиональном сообществе - на уровне ДЮОЦ; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень (ежемесячно)	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла
		Ежемесячно	3.3.Руководство образцовым детским коллективом	3 балла

4.	Обеспечение доступности качественного образования	Ежемесячно	<p>4.1 Положительные результаты выполнения показателя «Охват детей доступным качественным доп. образованием: дети с особенностями развития и дети «группы риска» (при наличии подтверждающих документов и адаптированной программы)</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие до 5 чел.; - наличие от 6 до 15 чел.; - наличие от 16 чел. 	<p>2 балла 3 балла 4 балла</p>
5.	Информационная открытость	Ежемесячно	<p>5.1. Положительные результаты выполнения показателя «Цифровая образовательная среда» (цифровая грамотность и ИКТ-компетентность педагогов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка материалов: <ul style="list-style-type: none"> • в новостной ленте, на странице объединения, • на сайт учреждения (в зависимости от полноты представленного материала одной заметки, при отсутствии замечаний к оформлению.) - наличие и постоянное обновление информации на значимых для центра ресурсах, согласно перечню - наличие положительных отзывов о центре в СМИ, сети Интернет, bus.gov.ru; - страницы в социальных сетях, таких как ВКонтакте, Telegram, Одноклассники (информация образовательного содержания); - образовательный сайт педагога; - использование платформ для проведение дистанционных форм занятий 	<p>1 балл 2 балла 1 балл 1 балл 2 балла 2 балла</p>
6.	Исполнительская дисциплина (при отсутствии замечаний)	После проведения проверок	6.1 Положительные результаты по итогам проверок и смотров разных уровней, проводимых в ДЮОЦ (своевременная сдача и отсутствие замечаний)	5 баллов
7.	Методическая работа: развитие профессиональной компетентности	Ежемесячно	<p>7.1. Обобщение и представление профессионально – педагогического опыта; проведение открытого занятия, мастер-класса, выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. (при наличии экспертной оценки методистов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДЮОЦ; - городской; - региональный; - всероссийский, международный. 	<p>2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов</p>
			<p>7.2. Заочная форма обобщения и представления профессионально – педагогического опыта (выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. после экспертной оценки содержания, согласно перечню СМИ и ОО):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ДЮОЦ; - муниципальный, региональный; - всероссийский, международный. 	<p>1 балл 2 балла 3 балла</p>
		Ежемесячно	<p>7.3. Результативность личного вклада в повышение качества образования (обновление УМК, при наличии экспертной оценки методиста и отсутствии замечаний к оформлению)</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструктирующие (методические рекомендации), прикладные (проект, сценарий, тематическая подборка, дидактическое и др.); - описывающие (методическое описание), комплексные (программа, проект). 	<p>2 балла 3 балла</p>

		Однократно	<p>7.4. Результативность участия в очных конкурсах профессионального мастерства (например, «Сердце отдаю детям», «Лучшие практики наставничества» и др.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификат или диплом участника; • диплом за призовое место: <ul style="list-style-type: none"> - ДЮЦ - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. 	<p>10 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>30 баллов</p> <p>50 баллов</p> <p>100 баллов</p>
			<p>7.5. Результативность участия в заочных конкурсах по профилю деятельности (в соответствии с планом участия в конкурсе или по согласованию с администрацией):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификат или диплом участника; • наличие призовых мест <ul style="list-style-type: none"> - ДЮЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень и международный; • наличие призовых мест (ОО и фонды); <ul style="list-style-type: none"> - городской уровень и региональный; - всероссийский уровень и международный. 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p>
		Ежемесячно	<p>7.6. Результативность развития практик наставничества (при наличии полного объема представленных отчетных документов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - молодой педагог-педагог; - педагог-педагог, педагог – учащийся; - педагог-группа педагогов, педагог – группа учащихся. 	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
Инновационная деятельность		Ежемесячно	<p>8.1. Результативность инновационной деятельности (на основании приказа)</p> <ul style="list-style-type: none"> - активное участие в работе группы; - предоставление оформленного материала по результатам работы; - организация и общее руководство деятельностью группы на уровне центра, города. 	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
Общественные проекты		Однократно	<p>9.1. Результативность участия в индивидуальных и коллективных проектах (по согласованию с администрацией)</p> <ul style="list-style-type: none"> - результативность коллективного проекта - результативность индивидуального проекта 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>
			<p>9.2. Результативность участия в организации и проведении массовых мероприятий (вне ДЮЦ, для общественных организаций и органов самоуправления, органов власти)</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие нарушений ТБ во время проведения мероприятия - за сценический номер, организацию игровых площадок и др. - за проведение мероприятия (наличие сценария, проведение репетиций и др.) 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
		Ежемесячно	<p>9.3. Результативность участия в долгосрочных проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами в течение года (при наличии подтверждающих материалов за 1 соц. партнера)</p>	<p>1 балл</p>
			ИТОГО:	

**Показатели оценки деятельности
методиста**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Индикаторы, максимальный балл
1.	Качество и эффективность работы	Ежемесячно	1.1. Полнота выполнения плана работы (по данным контрольных листов).	3 балла
2	Результативность деятельности	Однократно	2.1. Организация и проведение внеплановых мероприятий в ДЮОЦ «Звездочка» - участие в мероприятии на уровне центра; - подготовка и организация мероприятия.	3 балла 5 баллов
		Ежемесячно	2.2. Результативность деятельности в профессиональном сообществе - на уровне ДЮОЦ; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень (<i>ежемесячно</i>)	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла
		Однократно	2.3. Результативность сопровождения педагогов по подготовке к участию в профессиональных конкурсах (при наличии призового места).	5 баллов
		Ежемесячно	2.4. Методическое руководство. Эффективная организация и координация работы педагогов	3 балла
		Однократно	2.5. Подготовка документации проектных работ для участия в конкурсах и на получение грантов. - наличие подготовленных документов; - положительный результат.	3 балла 5 баллов
		Ежемесячно	2.6.. Выполнение функций секретаря малого и большого педагогического, наблюдательного, управляющего, методических советов, аттестационной комиссии, ПГ.	2 балла
		3.	Обеспечение доступности качественного образования	Ежемесячно
4.	Информационная открытость	Ежемесячно	4.1. Положительные результаты выполнения показателя «Цифровая образовательная среда» (<i>цифровая грамотность и ИКТ-компетентность педагогов</i>) - подготовка материалов на сайт учреждения (<i>в новостной ленте, на странице объединения, в зависимости полноты представленного материала одной заметки, при отсутствии замечаний к оформлению.</i>)	1 балл
			- наличие и постоянное обновление информации на <u>значимых для центра ресурсах, согласно перечню</u>	1 балл
			- наличие положительных отзывов о центре в СМИ, сети Интернет, bus.gov.ru;	1 балл
			- страницы в социальных сетях, таких как ВКонтакте, Telegram, Одноклассники (информация образовательного содержания);	1 балл
			- образовательный сайт методиста;	2 балла
			- использование платформ для проведение дистанционных форм занятий	2 балла
5.	Исполнительская дисциплина (при отсутствии замечаний)	После проведения проверок	5.1 Положительные результаты по итогам проверок и смотров разных уровней, проводимых в ДЮОЦ (своевременная сдача и отсутствие замечаний).	5 баллов

6.	Методическая работа: развитие профессиональной компетентности	Ежемесячно	6.1. Обобщение и представление профессионально – педагогического опыта; проведение открытого занятия, мастер-класса, выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. <i>(при наличии экспертной оценки методистов)</i> : - на уровне ДЮЦ; - городской; - региональный; - всероссийский, международный.	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
			6.2. Заочная форма обобщения и представления профессионально – педагогического опыта <i>(выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. после экспертной оценки содержания, согласно перечню СМИ и ОО)</i> : - уровень ДЮЦ; - муниципальный, региональный; - всероссийский, международный.	1 балл 2 балла 3 балла
			6.3. Результативность личного вклада в повышение качества образования <i>(обновление УМК, при наличии экспертной оценки методиста и отсутствии замечаний к оформлению)</i> - инструктирующие (методические рекомендации), прикладные (проект, сценарий, тематическая подборка, дидактическое и др.); - описывающие (методическое описание), комплексные (программа, проект).	2 балла 3 балла
			6.4. Результативность участия в очных конкурсах профессионального мастерства (например, «Методист», «Лучшие практики наставничества»): • сертификат или диплом участника; • диплом за призовое место: - ДЮЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень.	5 баллов 15 баллов 20 баллов 30 баллов 50 баллов
			6.5. Результативность участия в заочных конкурсах <u>по профилю деятельности</u> <i>(согласно рекомендуемому перечню)</i> : • сертификат или диплом участника; • наличие призовых мест: - ДЮЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень и международный; • наличие призовых мест (ОО и фонды); - городской уровень и региональный; - всероссийский уровень и международный.	1 балл 5 баллов 4 балла 5 баллов 6 баллов 1 балл 2 балла
			6.6. Результативность развития практик наставничества <i>(при наличии полного объема представленных отчетных документов за 1 чел.)</i> - молодой педагог-педагог; - педагог-педагог, педагог – учащийся; - педагог-группа педагогов, педагог – группа учащихся.	2 балла 3 балла 4 балла
7	Инновационная деятельность	Ежемесячно	7.1. Результативность инновационной деятельности (на основании приказа) - активное участие в работе группы; - представление оформленного материала по результатам работы; - организация и общее руководство деятельностью группы на уровне центра, города.	2 балла 3 балла 4 балла
8	Общественные проекты	Однократно	8.1. Результативность участия в индивидуальных и коллективных проектах <i>(по согласованию с администрацией)</i> - результативность коллективного проекта - результативность индивидуального проекта	1 балл 2 балла

			8.2. Результативность участия в организации и проведении массовых мероприятий (вне ДЮОЦ, для общественных организаций и органов самоуправления, органов власти) - за отсутствие нарушений ТБ во время проведения мероприятия - за сценический номер, организацию игровых площадок и др. - за проведение мероприятия (наличие сценария, проведение репетиций и др.)	1 балл 2 балла 3 балла
		Ежемесячно	8.3. Результативность участия в долгосрочных проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами в течение года (при наличии подтверждающих материалов за 1 соц. партнера)	1 балл

**Показатели оценки деятельности
педагога-организатора**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Индикаторы, максимальный балл
1.	Качество и эффективность работы	Ежемесячно	1.1. Полнота выполнения плана работы (по данным контрольных листов).	3 балла
			1.2. Наличие и реализация индивидуальной программы по направлению деятельности	3 балла
		Однократно	1.3. Отсутствие нарушений по ОТ и ТБ во время проведения мероприятий разного уровня.	2 балла
2	Результативность деятельности	Ежемесячно	2.1. Организация и проведение внеплановых мероприятий в ДЮОЦ «Звездочка» - участие в мероприятии на уровне центра; - подготовка и организация мероприятия.	3 балла 5 баллов
			2.2. Результативность деятельности в профессиональном сообществе - на уровне ДЮОЦ; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень (ежемесячно)	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла
			2.3.. Результативность сопровождения педагогов (подготовка к участию в профессиональном конкурсе (при наличии призового места).	3 балла
			2.4. Внедрение эффективных форм и технологий в проведении мероприятий (при наличии оценки).	5 баллов
3.	Обеспечение доступности качественного образования	Ежемесячно	3.1 Участие в реализации программ, проектов, мероприятий (творческих, поддержки детей с особыми потребностями в образовании и т.д.).	3 балла

4.	Информационная открытость	Ежемесячно	4.1. Положительные результаты выполнения показателя «Цифровая образовательная среда» (<i>цифровая грамотность и ИКТ-компетентность педагогов</i>)	1 балл
			- подготовка материалов на сайт учреждения (<i>в новостной ленте, на странице объединения, в зависимости полноты представленного материала одной заметки, при отсутствии замечаний к оформлению.</i>)	1 балл
			- наличие и постоянное обновление информации на <u>значимых для центра ресурсах, согласно перечню</u>	1 балл
			- наличие положительных отзывов о центре в СМИ, сети Интернет, bus.gov.ru;	1 балл
			- страницы в социальных сетях, таких как ВКонтакте, Telegram, Одноклассники (информация образовательного содержания);	2 балла
			- образовательный сайт педагога-организатора;	2 балла
			- использование платформ для проведение дистанционных форм мероприятий	
5.	Исполнительская дисциплина (при отсутствии замечаний)	После проведения проверок	5.1 Положительные результаты по итогам проверок и смотров разных уровней, проводимых в ДЮОЦ (своевременная сдача и отсутствие замечаний).	5 баллов
6.	Методическая работа: развитие профессиональной компетентности	Ежемесячно	6.1. Обобщение и представление профессионально – педагогического опыта; проведение открытого занятия, мастер-класса, выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. (<i>при наличии экспертной оценки методистов</i>):	2 балла
			- на уровне ДЮОЦ;	3 балла
			- городской;	4 балла
			- региональный;	5 баллов
			- всероссийский, международный.	
			6.2. Заочная форма обобщения и представления профессионально – педагогического опыта (<i>выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. после экспертной оценки содержания, согласно перечню СМИ и ОО</i>):	1 балл
			- уровень ДЮОЦ;	2 балла
			- муниципальный, региональный;	3 балла
			- всероссийский, международный.	
			6.3. Результативность личного вклада в повышение качества образования (<i>обновление УМК, при наличии экспертной оценки методиста и отсутствии замечаний к оформлению</i>)	2 балла
			- инструктирующие (методические рекомендации), прикладные (проект, сценарий, тематическая подборка, дидактическое и др.);	3 балла
			- описывающие (методическое описание), комплексные (программа, проект).	
			6.4. Результативность участия в очных конкурсах профессионального мастерства (например, «Сердце отдаю детям «Воспитать человека»):	5 баллов
			• сертификат или диплом участника;	
			• диплом за призовое место:	15 баллов
			- ДЮОЦ;	20 баллов
			- городской уровень;	30 баллов
			- региональный уровень;	50 баллов
			- всероссийский уровень.	

			<p>6.5. Результативность участия в заочных конкурсах по профилю деятельности (согласно рекомендуемому перечню):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификат или диплом участника; • наличие призовых мест: <ul style="list-style-type: none"> - ДЮЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень и международный; • наличие призовых мест (ОО и фонды); <ul style="list-style-type: none"> - городской уровень и региональный; - всероссийский уровень и международный. 	<p>1 балл</p> <p>5 баллов 4 балла 5 баллов 6 баллов</p> <p>1 балл 2 балла</p>
			<p>6.6. Результативность развития практик наставничества (при наличии полного объема представленных отчетных документов за 1 чел.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - молодой педагог-педагог; - педагог-педагог, педагог – учащийся; - педагог-группа педагогов, педагог – группа учащихся. 	<p>2 балла 3 балла 4 балла</p>
7	Инновационная деятельность	Ежемесячно	<p>7.1. Результативность инновационной деятельности (на основании приказа)</p> <ul style="list-style-type: none"> - активное участие в работе группы; - предоставление оформленного материала по результатам работы; - организация и общее руководство деятельностью группы на уровне центра, города. 	<p>2 балла 3 балла 4 балла</p>
8	Общественные проекты	Однократно	<p>8.1. Результативность участия в индивидуальных и коллективных проектах (по согласованию с администрацией)</p> <ul style="list-style-type: none"> - результативность коллективного проекта - результативность индивидуального проекта 	<p>1 балл 2 балла</p>
		Ежемесячно	<p>8.2. Результативность участия в организации и проведении массовых мероприятий (вне ДЮЦ, для общественных организаций и органов самоуправления, органов власти)</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие нарушений ТБ во время проведения мероприятия - за сценический номер, организацию игровых площадок и др. - за проведение мероприятия (наличие сценария, проведение репетиций и др.) 	<p>1 балл 2 балла 3 балла</p>
			<p>8.3. Результативность участия в долгосрочных проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами в течение года (при наличии подтверждающих материалов за 1 соц. партнера)</p>	<p>1 балл</p>

Показатели оценки деятельности педагога-психолога, социального педагога

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Индикаторы, максимальный балл
1.	Качество и эффективность работы	Ежемесячно	1.2. Своевременное предоставление аналитических справок, отчетов, обобщение опыта работы с ПДО (по данным контрольных листов).	3 балла
2	Результативность деятельности	Ежемесячно	2.1. Организация и проведение внеплановых мероприятий в ДЮЦ «Звездочка» <ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятии на уровне центра; - подготовка и организация мероприятия. 	3 балла 5 баллов

			2.2. Результативность деятельности в профессиональном сообществе - на уровне ДЮЦ; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень (<i>ежемесячно</i>)	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла
			2.3. Проведение обучающих мероприятий с педагогическими кадрами (или сопровождение деятельности) при проведении занятий в дистанционной форме.	4 балла
		Однократно	2.4. Результативность сопровождения педагогов (подготовка к участию в профессиональном конкурсе (при наличии призового места).	5 баллов
3.	Обеспечение доступности качественного образования	Ежемесячно	3.1 Положительные результаты выполнения показателя «Охват детей доступным качественным доп. образованием: дети с особенностями развития и дети «группы риска» (<i>при наличии подтверждающих документов и адаптированной программы</i>)	3 балла
4.	Информационная открытость	Ежемесячно	4.1. Положительные результаты выполнения показателя «Цифровая образовательная среда» (<i>цифровая грамотность и ИКТ-компетентность педагогов</i>) - подготовка материалов на сайт учреждения (<i>в новостной ленте, на странице объединения, в зависимости полноты представленного материала одной заметки, при отсутствии замечаний к оформлению.</i>) - наличие и постоянное обновление информации на <u>значимых для центра ресурсах, согласно перечню</u> - наличие положительных отзывов о центре в СМИ, сети Интернет, bus.gov.ru; - страницы в социальных сетях, таких как ВКонтакте, Telegram, Одноклассники (информация образовательного содержания); - образовательный сайт педагога-организатора; - использование платформ для проведение дистанционных форм мероприятий	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 2 балла
5.	Исполнительская дисциплина (при отсутствии замечаний)	После проведения проверок	5.1 Положительные результаты по итогам проверок и смотров разных уровней, проводимых в ДЮЦ (своевременная сдача и отсутствие замечаний).	5 баллов
6.	Методическая работа: развитие профессиональной компетентности	Ежемесячно	6.1. Обобщение и представление профессионально – педагогического опыта; проведение открытого занятия, мастер-класса, выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. (<i>при наличии экспертной оценки методистов</i>): - на уровне ДЮЦ; - городской; - региональный; - всероссийский, международный.	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
			6.2. Заочная форма обобщения и представления профессионально – педагогического опыта (<i>выступление на семинаре, конференции, публикации и пр. после экспертной оценки содержания, согласно перечню СМИ и ОО</i>): - уровень ДЮЦ; - муниципальный, региональный; - всероссийский, международный.	1 балл 2 балла 3 балла
			6.3. Результативность личного вклада в повышение качества образования (<i>обновление УМК, при наличии экспертной оценки методиста и отсутствии замечаний к оформлению</i>) - инструктирующие (методические рекомендации), прикладные (проект, сценарий, тематическая подборка, дидактическое и др.); - описывающие (методическое описание), комплексные (программа, проект).	2 балла 3 балла

			<p>6.4. Результативность участия в очных конкурсах профессионального мастерства (например, «Сердце отдаю детям «Воспитать человека»):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификат или диплом участника; • диплом за призовое место: - ДЮОЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. 	<p>5 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>30 баллов</p> <p>50 баллов</p>
			<p>6.5. Результативность участия в заочных конкурсах по профилю деятельности (согласно рекомендуемому перечню):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификат или диплом участника; • наличие призовых мест: - ДЮОЦ; - городской уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень и международный; • наличие призовых мест (ОО и фонды); - городской уровень и региональный; - всероссийский уровень и международный. 	<p>1 балл</p> <p>5 баллов</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>6 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p>
			<p>6.6. Результативность развития практик наставничества (при наличии полного объема представленных отчетных документов за 1 чел.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - молодой педагог-педагог; - педагог-педагог, педагог – учащийся; - педагог-группа педагогов, педагог – группа учащихся. 	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
7	Инновационная деятельность	Ежемесячно	<p>7.1. Результативность инновационной деятельности (на основании приказа)</p> <ul style="list-style-type: none"> - активное участие в работе группы; - предоставление оформленного материала по результатам работы; - организация и общее руководство деятельностью группы на уровне центра, города. 	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p>
8	Общественные проекты	Однократно	<p>8.1. Результативность участия в индивидуальных и коллективных проектах (по согласованию с администрацией)</p> <ul style="list-style-type: none"> - результативность коллективного проекта - результативность индивидуального проекта 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>
		Ежемесячно	<p>8.2. Результативность участия в организации и проведении массовых мероприятий (вне ДЮОЦ, для общественных организаций и органов самоуправления, органов власти)</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие нарушений ТБ во время проведения мероприятия - за сценический номер, организацию игровых площадок и др. - за проведение мероприятия (наличие сценария, проведение репетиций и др.) 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>
		Ежемесячно	<p>8.3. Результативность участия в долгосрочных проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами в течение года (при наличии подтверждающих материалов за 1 соц. партнера)</p>	<p>1 балл</p>

**Показатели оценки деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- оперативное и качественное выполнение работ по устранению технических неполадок	20 баллов
			- обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков	15 баллов
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий, брака в работе	15 баллов

**Показатели оценки деятельности
настройщика пианино и роялей**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в
---	------------	---------------	-----------------	----------

				баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий	25 баллов
			- отсутствие брака в работе	25 баллов

**Показатели оценки деятельности
звукорежиссёра**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качество выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий	25 баллов
			- отсутствие брака в работе	25 баллов

**Показатели оценки деятельности
художника**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- разработка и реализация эскизов	5 баллов
			- оформления декораций	5 баллов
			- оформления художественных работ	5 баллов

**Показатели оценки деятельности
костюмера**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- обеспечение учета и качественного хранения костюмов	10 баллов
			- проведение ревизии и своевременное списание.	5 баллов

**Показатели оценки деятельности
дворника**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- своевременная и качественная уборка территории учреждения	10 баллов
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий	10 баллов

			- отсутствие брака в работе	10 баллов
--	--	--	-----------------------------	-----------

Показатели оценки деятельности

водителя

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работы:	
			- отсутствие аварий	15 баллов
			- отсутствие штрафов, предписаний	10 баллов
			- своевременное и качественное обслуживание автомобиля.	25 баллов

Показатели оценки деятельности

уборщика служебных помещений

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- своевременная и качественная уборка помещений	5 баллов
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий	5 баллов
			- отсутствие брака в работе	5 баллов

Показатели оценка деятельности

сторожа

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.	10 баллов
			- в случае совершения или попытки хулиганских действий – своевременный вызов наряда полиции и оповещение администрации	15 баллов
			- отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	10 баллов

Показатели оценки деятельности

администратора

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	

	работы	- отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполнения должностных обязанностей,	10 баллов
		- эффективное взаимодействие с администрацией, родителями (законными представителями),	10 баллов
		- эффективное взаимодействие с аварийными и специальными службами в случае непредвиденных ситуаций.	5 баллов

**Показатели оценки деятельности
вахтёра**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	15 баллов
			- в случае совершения или попытки хулиганских действий – немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации	10 баллов

**Показатели оценки деятельности
специалиста по охране труда**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие несчастных случаев на производстве,	5 баллов
			- образцовое ведение документации;	5 баллов
			- отсутствие замечаний со стороны контролирурующих организаций.	5 баллов

**Показатели оценки деятельности
заведующего хозяйством**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие замечаний со стороны контролирурующих организаций	5 баллов
			- отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	10 баллов

**Показатели оценки деятельности
специалиста по кадрам**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ	

	выполняемой работы	- образцовое ведение документации	25 баллов
		- отсутствие жалоб, замечаний, обоснованных претензий	25 баллов

**Показатели оценки деятельности
секретаря, делопроизводителя**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации, подготовка отчетов, ведение документации	10 баллов
			- отсутствие замечаний, обоснованных претензий	5 баллов

**Показатели оценки деятельности
слесаря-сантехника**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- отсутствие замечаний, должностных записок, претензий	10 баллов
			- отсутствие брака в работе	10 баллов

**Показатели оценки деятельности
электромонтёра**

№	Показатель	Периодичность	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	Результаты и качество выполняемой работы	Ежемесячно	Высокие результаты и качественное выполнение профессиональных обязанностей, работ:	
			- бесперебойная работа электрооборудования, отсутствие возгораний, замыканий	25 баллов
			- своевременное осуществление осмотра электропроводки и электроприборов	15 баллов
			- отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций.	10 баллов