

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Звездочка» г. Томска

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом
Первичной профсоюзной организации
Протокол №
От «25» января 2022 г.
Председатель первичной профсоюзной
Организации
Н.И. Крашенинникова



МП

Дата «12» 05 2022

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР



О.А. Матова

Дата «13» 05 2022

**Изменения в коллективный договор
на 2022-2025 годы**

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования

Детско- юношеского центра «Звездочка» г. Томска

634012, г. Томск, ул.Елизаровых,2 тел.(8-3822)425233 факс: (8-3822) 414390,

E-mail: matova@dczvezdochka.ru, сайт: zvezdochka.edu.tomsk.ru

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № <u>274 (576)</u>
Дата регистрации <u>13.05.2022</u>

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения**в коллективный договор:**

1. Абзац восьмой пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Областное трехстороннее соглашение, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы.»

2. Пункт 1.14. Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор вступает в силу с 09 января 2022 года и действует в течение трех лет до 08 января 2025 года.»

3. Раздел I «Общие положения» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания «1.15. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.»

4. Пункт 2.1. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции: «2.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

5. Примечание к пункту 2.3 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Примечание: в порядке, установленном ст.372 ТК РФ, работодатель учитывает мнение профкома в случаях, перечисленных в пункте 2.2 коллективного договора. При принятии локальных нормативных актов работодателю необходимо получить от профкома согласование в соответствии с пунктом 1.13 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25.»

6. Пункт 2.5 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Перевод на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных ст.72.2 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

7. Пункт 2.6 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции: «При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

-работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами, в т.ч. знаками и грамотами Профсоюза не ниже уровня обкома профсоюза;

-работники, имеющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;

-неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;

-лица, получившие профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течении трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

-работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

-работники, отнесенные к категории граждан предпенсионного возраста;

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники - члены Профсоюза (п.4.17 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской области организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 №25).».

8. Абзац восьмой пункта 2.7 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование.» необходимо дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.».

9. Подпункт 2.10.3 пункта 2.10 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора, локальных актов, если они являются приложениями к коллективному договору, как его неотъемлемая часть.».

10. Абзац первый пункта 3.3 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Компенсационные выплаты устанавливаются Положением о компенсационных выплатах работникам образовательной организации (Приложение № 3 к настоящему коллективному договору).».

11. Пункт 3.11 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Материальная помощь выделяется за счет фонда оплаты труда по заявлению работника в соответствии с Положением о порядке и основании оказания материальной помощи (Приложение № 5).».

12. Абзац первый пункта 3.12 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам и Положением о порядке и основании оказания материальной помощи (Приложение №4 и Приложение №5 к коллективному договору).».

13. Пункт 4.5 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Сверхурочной работой является работа, выполняемая в соответствии со статьей 99 ТК РФ. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.».

14. Абзац четвертый пункта 4.14 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Перечень профессий (должностей) с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска указаны в Приложение № 8 к настоящему коллективному договору.».

15. В абзаце первом пункта 4.17 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25.».

16. Пункт 4.19 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащим, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы(службы), - до 14 календарных дней в году;
- рабочим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.».

17. Абзац второй подпункта 5.1.3 пункта 5.1 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Представлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 – 177 ТК РФ, также молодым работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям, например, если обучение осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, по направлению образовательной организации или органов управления образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии и т.д.».

18. Абзац первый пункта 6.1 Раздела VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель с участием и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на каждый календарный год с учётом плана развития образовательной организации и результатов аттестации педагогических работников, определяет формы дополнительного профессионального образования педагогических работников, включая работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, перечень необходимых профессий и специальностей».

19. В абзаце втором пункта 6.3 Раздела VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» слова «повышения квалификации» заменить словами «дополнительного профессионального образования».

20. Подпункт 7.2.1 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель осуществляет мероприятия, указанные в Соглашении по охране труда (Приложение № 11 к настоящему коллективному договору). Средства расходуются на мероприятия, предусмотренные «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и «Примерным перечнем мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно письма Минобрнауки России от 08.08.2017 №12-753. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

21. работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).».

22. Подпункт 7.2.2 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Руководитель обеспечивает проведение в

организации специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст. 214 ТК РФ).».

23. Пункт 7.2.7 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 214 ТК РФ. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований. Доставку работников транспортом (бесплатно) для проведения периодических медосмотров.».

24. Пункт 9.3 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случаях, когда трудовое законодательство предусматривает учет мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, работодатель принимает решение при наличии согласия указанного органа.».

25. Пункт 9.4 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Увольнение руководителей и членов выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, профсоюзных внештатных правовых и технических инспекторов труда в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания производится помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа, а увольнение по любым основаниям не освобожденных председателей районных (городских, территориальных) профсоюзных организаций в период осуществления ими своих полномочий и в течение двух лет после его окончания производится помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия президиума областной организации по основаниям:

- сокращение численности или штата работников образовательной организации;
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.».

26. Пункт 9.5 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, избранные в состав профкома первичной профсоюзной организации, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия указанного профкома, а председатели первичной профсоюзной организации - также и без согласия соответствующего вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа.».

27. Пункт 3 Перечня Приложений к коллективному договору изложить в следующей редакции: «3. Приложение № 3 Положение о компенсационных выплатах работникам.».

28. Пункт 5 Перечня Приложений к коллективному договору изложить в следующей редакции: «5. Приложение № 5 Положение о порядке и основании оказания материальной помощи работникам.».

29. Пункт 6 Перечня Приложений к коллективному договору изложить в следующей редакции: «6. Приложение № 6 Положение об оплате труда заместителей директора.».

30. Абзац седьмой пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;».

31. Абзац девятый пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «- постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», приказом департамента образования от 31.08.2009 № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».».

32. В пунктах 2.1, 2.5 Раздела II «Должностные оклады», абзаце втором пункта 3.2 Раздела III «Выплаты компенсационного характера», пункте 4.9 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда Приложения № 2 к коллективному договору слова «к Положению», «к настоящему Положению» заменить словами «к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», утвержденному постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933.

33. В абзацах втором и третьем пункта 3.1 Раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда Приложения № 2 к коллективному договору, абзаце втором пункта 1.7 Раздела I «Общие положения», подпункте 3 табличной части пункта 2.7 Раздела II «Порядок установления компенсационных выплат» Приложения № 3 к коллективному договору слова «тяжелых работах,», «тяжелых работ», «и иными особыми» исключить.

34. В пункте 4.5 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда Приложения № 2 к коллективному договору слова «Министерством образования и науки» заменить на слова «Высшим аттестационным комитетом».

35. Раздел VI «Порядок исчисления заработной платы» Положения о системе оплаты труда Приложения № 2 к коллективному договору дополнить пунктом 6.6 следующего содержания: «При определении заработной платы работников учреждения работодатель учитывает следующие разъяснения Конституционного суда РФ:

«а) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни следует учитывать не только оклад, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда;

б) в состав минимальной заработной платы не включаются оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

36. Преамбулу Положения о компенсационных выплатах работникам Приложения № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Настоящее положение разработано в соответствии с методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных (муниципальных) образовательных учреждений,

разработанных Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки.».

37. Пункт 1.3 Раздела 1 «Общие положения» Положения о компенсационных выплатах работникам Приложения № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Компенсационные выплаты осуществляются из базовой части фонда оплаты труда. Выплаты устанавливаются за вредные условия труда, за расширение зон обслуживания, совмещение профессии (должностей). Выплаты устанавливаются и отменяются приказом директора учреждения. Выплаты прекращаются с момента прекращения работ, за которые они были установлены.».

38. Пункт 1.8 Раздела 1 «Общие положения» Положения о компенсационных выплатах работникам Приложения № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.».

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.».

39. Пункт 2.5 Раздела II «Порядок установления компенсационных выплатах работникам в Приложении №3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 2.7 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), (см. таблицу ниже).».

40. Подпункт 3.2 табличной части пункта 2.7 Раздела II «Порядок установления компенсационных выплат» Положения о компенсационных выплатах работникам Приложения № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «работа за дисплеями ЭВМ в соответствии с протоколом специальной оценки условий труда».

41. Подпункты 3.2 и 3.3 табличной части пункта 2.7 Раздела II «Порядок установления компенсационных выплат» Положения о компенсационных выплатах работникам Приложения № 3 к коллективному договору считать соответственно подпунктами 3.1 и 3.2. Пункт 3.4 Раздела 3 «Премии» и подпункты 4-8 табличной части пункта 4.3 Раздела 4 «Порядок определения премии за качество выполняемых работ, по критериям» Положения об оплате труда заместителей директора Приложения № 6 к коллективному договору считать соответственно пунктом 3.3 и подпунктами 3-7. Подпункты 3.6.9 (повторный) пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» и подпунктов 4.2.12 пункта 4.2 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка» Приложения № 7 к коллективному договору считать соответственно подпунктами 3.6.19 и 4.2.10.

42. Пункт 1.1 Раздела I «Общие положения» Положения о стимулирующих выплатах Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска (далее - учреждение) разработано в соответствии с методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных (муниципальных) образовательных учреждений, разработанных Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки.».

43. Пункт 1.5 Раздела I «Общие положения» Положения о стимулирующих выплатах

Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен приказом директора учреждения, согласованным с первичной профсоюзной организацией у работников при наложении на работника учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание- на 25%; 2) выговор – 50%. При наличии приказа директора учреждения о предупреждении работника размер стимулирующих выплат может быть уменьшен на 5 %.».

44. В пункте 1.1 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка» Приложения № 7 к коллективному договору слова «Законом Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

45. В подпункте 2.1.6, абзаце втором подпункта 2.1.10 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» заменить словами «Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”».

46. В абзаце восьмом подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «с настоящим Кодексом» заменить словами «с Трудовым Кодексом Российской Федерации».

47. Абзац девятый подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Работники детских учреждений проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ст. 213 ТК РФ).»

48. Подпункт 2.1.9 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (ст.66.1 ТК РФ). При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

49. Подпункт 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.».

50. Подпункт 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить с в следующей редакции: «Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда

работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.».

51. В абзаце втором подпункта 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»,» заменить на слова «постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»,».

52. Абзац двенадцатый подпункта 2.1.17 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору после слов «у совместителей» дополнить словами «(если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника оформлялась)».

53. Подпункт 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «не допускать работников, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;».

54. Абзацы третий и четвертый подпункта 3.6.15 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- на один рабочий день один раз в году работникам, достигших возраста сорока лет (за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта);

- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.».

55. В подпункте 3.9.1 пункта 3.9 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Приложения № 7 к коллективному договору ссылку на ст. 6 Федерального закона от 10 июля 2001 г № 87-ФЗ «Об ограничении курения табака» заменить на Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции».

56. Абзац третий подпункта 4.3.9 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный

оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. В том числе по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.».

57. В табличной части перечня профессий (должностей) с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Приложения №8 к коллективному договору и перечня профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного отпуска и его продолжительность (по результатам СОУТ) Приложения № 9 к коллективному договору слова «3-и дня» и «3 дня» заменить словами «3 календарных дня», слова «рабочих» заменить словами «календарных».

58. Пункт 10 Перечня Приложений к коллективному договору и наименование Приложения № 10 к коллективному договору изложить в следующей редакции «Типовая форма соглашения по охране труда.».

59. Пункт 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года Приложения № 12 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Педагогические работники образовательных учреждений имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (далее длительный отпуск) в соответствии с «п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ.».

60. Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года Приложения № 12 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.».

61. По тексту коллективного договора и приложений к нему слова «преподавательская» заменить словами «педагогическая» в соответствующих падежах.

62. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 09 января 2022 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Директор

О.А. Матова

Председатель профсоюзного комитета

Н.И. Крашенинникова



Дополнительно сообщаем, что содержание пункта 3.13 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора и пункта 2.3 Раздела II «Материальная помощь» Положения о порядке и основании оказания материальной помощи работникам Приложения № 5 к коллективному договору в действующей редакции соответствует трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, в т.ч. принципу реальности обязательств, установленному статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации, т.к. основывается исходя из финансовых возможностей Учреждения на момент оказания выплаты.

В Приложение № 10 к коллективному договору считаем достаточным указать типовую форму соглашения по охране труда в связи с тем, что Соглашение по охране труда учреждения утверждается ежегодно, (в отличие от коллективного договора), перечень, содержание и стоимость мероприятий по охране труда ежегодно отличаются.

Положение № 11 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами» в связи с тем, что данный перечень разработан на основании Приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» с учетом специфики работы образовательных организаций Города Томска.

Положение о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников МАОУ ДО ДЮЦ «Звездочка» г.Томска находится в стадии разработки и согласовании с Томской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.