

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Звездочка» г. Томска

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 47
От «31» января 2023 г.
Председатель первичной профсоюзной
Организации
ИИ Н.И. Крашенинникова

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР

О.А. Матова О.А. Матова

МП



Дата «31» 01 2023

МП



Дата «31» 01 2023 г.

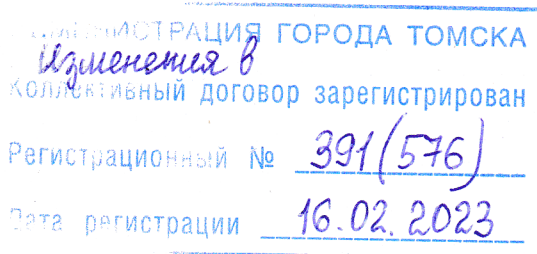
**Изменения в коллективный договор
на 2022-2025 годы**

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования

Детско- юношеского центра «Звездочка» г. Томска

634012, г. Томск, ул.Елизаровых,2 тел.(8-3822)425233 факс: (8-3822) 414390,

E-mail: matova@dczvezdochka.ru, сайт: zvezdochka.edu.tomsk.ru



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения**в коллективный договор:**

1. Пункт 2.8 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:
- «2.8. В соответствии с пунктом 4.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза производится с учетом мотивированного мнения профкома, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также и с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:
- сокращения численности или штата работников организации;
 - несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:
 - а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
 - б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
 - совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
 - совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
 - однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;
 - отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;
 - повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.».
2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 31 января 2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Директор



О.А. Матова

Председатель профсоюзного комитета



Н.И. Крашениникова