



Муниципальное автономное образовательное  
учреждение дополнительного образования  
Детско-юношеский центр «Звездочка» г. Томска

---

**ПРИНЯТО**

Педагогическим  
Советом  
Протокол от  
09.04.2024 №4

**РАССМОТРЕНО**

На Управляющем  
Совете  
Протокол от  
27.03.2024 №3

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МАОУ ДО  
ДЮЦ  
«Звездочка»

Матова О.А.  
09.04.2024

**ПРАВИЛА**  
внутреннего распорядка обучающихся

**Томск 2024**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся муниципального автономного образовательного учреждения Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска (далее – Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ( ред. от 25.12.2023) и Порядком применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным Приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 15 марта 2013 г. №185, Уставом муниципального автономного образовательного учреждения Детско-юношеского центра «Звездочка» г. Томска (далее – Учреждение).

1.2. Настоящие Правила регулируют режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Учреждения.

1.3. Настоящие Правила утверждены с учетом мнения Управляющего Совета с участием родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся Учреждения (протокол от 27.03.2024, №3) и приняты Педагогическим Советом Учреждения (протокол от 02.04.2024, №4).

1.4. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.5. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучающимися Учреждения и их родителями (законными представителями), обеспечивающими получение обучающимися дополнительного образования.

## **2. Режим организации образовательного процесса**

2.1. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая. Учебный год делится на полугодия. Первое полугодие длится с 1 сентября по 31 декабря, второе полугодие – с 4 января по 31 мая. В период с 1 июня по 31 августа в Учреждении организуется летняя оздоровительная работа. Каникулы проводятся в установленные департаментом образования сроки.

2.2. Календарный учебный график на каждый учебный год утверждается директором Учреждения.

2.3. Учебные занятия начинаются не ранее 8 часов.

2.4. Время окончания занятий для учащихся – не позднее 20 часов. Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00 час.

2.5. Продолжительность одного учебного часа – 45 минут, для дошкольников – 25 минут.

2.6. Продолжительность занятий в учебные дни – не более 3-х академических часов в день. В выходные и каникулярные дни – не более 4 академических часов в день.

2.7. После 30-45 минут теоретических занятий организуется перерыв длительностью не менее 10 минут для отдыха детей и проветривания помещений.

2.8. Перерыв между занятиями, которые проводятся парой – 15 минут.

2.9. Перерыв между сменами для уборки и сквозного проветривания помещений - с 12.00 до 14 00 (по графику работы учебного кабинета, но не менее, чем 30 минут).

2.10. Объем максимальной учебной нагрузки для учащихся по дополнительным общеразвивающим программам не должен превышать 10 часов в неделю.

2.11. В Учреждении проводится промежуточная аттестация. Промежуточная аттестация является формой проверки усвоения обучающимися дополнительных общеразвивающих программ, личностного и творческого роста обучающихся.

Промежуточная аттестация проводится два раза в год в выбранной педагогом и обучающимися форме (контрольные занятия, творческие отчеты, выставки, концерты, портфолио и прочие мероприятия).

### **3. Обязанности и ответственность обучающихся**

3.1. Обучающиеся обязаны:

3.1.1. добросовестно осваивать дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу (далее- образовательная программа), выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

3.1.2. выполнять требования Устава Учреждения, Правил внутреннего распорядка, в том числе требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в Учреждении и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3.1.3. не использовать средства подвижной радиотелефонной связи во время проведения учебных занятий при освоении образовательных программ, за исключением случаев возникновения угрозы жизни или здоровью обучающихся, работников Учреждения, иных экстренных случаев;

3.1.4. бережно относиться к имуществу Учреждения, поддерживать в нем чистоту и порядок;

3.1.5. с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

3.2. Дисциплина в Учреждении, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся, педагогическим работникам и иным работникам Учреждения не допускается.

3.3. Контроль за соблюдением Правил внутреннего распорядка, включая соблюдение дисциплины на учебных занятиях и Правил поведения в Учреждении, осуществляется педагогическими, руководящими работниками Учреждения, а также иными лицами, на которых возложены соответствующие обязанности.

3.4. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, Правил внутреннего распорядка, в том числе требований к дисциплине на учебных занятиях и Правилам поведения в Учреждении и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

3.5. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам дошкольного и начального уровня образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

3.6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул.

3.7. При выборе меры дисциплинарного учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

#### **4. Поощрения обучающихся**

4.1. За качественные результаты деятельности обучающихся, образцовое выполнение своих обязанностей, повышение качества обученности, достижения на конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. разного уровня и за другие достижения в деятельности обучающихся Учреждения могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся;
- вручение благодарственного письма (объявление благодарности) родителям (законным представителям) обучающегося по итогам работы за полугодие и учебный год;
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение подарком;
- присвоение звания «Лауреат года» (по итогам года, согласно решению педагогического совета Учреждения)
- и др.

4.2. Процедура применения поощрений.

4.2.1. Объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности родителям (законным представителям) обучающегося, могут инициировать все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися положительных результатов деятельности за полугодие и учебный год;

4.2.2. Награждение почетной грамотой и (или) дипломом может осуществляться администрацией Учреждения по представлению педагога дополнительного образования, Малых педагогических советов структурных подразделений за особые успехи, достигнутые обучающимся на уровне объединения, Учреждения, муниципального образования, региона, России, международном по итогам работы за полугодие и учебный год.

#### **5. Условия и порядок отчисления из Учреждения.**

5.1. По решению организации за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения, как меры дисциплинарного взыскания.

5.2. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, а также нормальное функционирование организации.

5.3. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего дополнительного образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей).

5.4. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия Управляющего совета.

5.5. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.6. Порядок применения к обучающимся по дополнительным общеобразовательным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. Порядок применения к обучающимся по дополнительным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся устанавливается федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

## **6. Защита прав обучающихся.**

6.1. В целях защиты своих прав обучающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Учреждения обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.